

# HILLENBRAND

<b>Kategorie zásad: Zásady dodržování lidských práv</b>	<b>Zásada č.:</b> 1.0	<b>Datum účinnosti:</b> 31. 7. 2020
<b>Zásady dodržování lidských práv</b>	<b>Verze:</b> 1.0.0	<b>Vlastník:</b> Ředitel pro lidské zdroje nebo jeho zástupce

## 1. Účel

Hillenbrand, Inc. („Hillenbrand“) usiluje o to být společností, kde naši lidé, produkty a partnerství pozitivně ovlivňují zlepšování prostředí, ve kterých působíme. Společnost Hillenbrand se účastní iniciativy Global Compact organizace Spojených národů a podporuje mezinárodní úsilí chránit životní prostředí. Společnost Hillenbrand usiluje o dodržování platných mezinárodních zákonů o lidských právech a hledá příležitosti k podpoře dodržování lidských práv v komunitách, ve kterých působíme. Tento závazek je začleněn v našich základních hodnotách a je také součástí našeho etického kodexu obchodního chování (dále jen „Kodex“), který je k dispozici na adrese <http://ir.hillenbrand.com>.

## 2. Působnost a účinnost

Tyto Globální zásady dodržování lidských práv (dále jen tyto „Zásady“) platí pro společnost Hillenbrand a její dceřiné společnosti a přímé a nepřímé pobočky (společně dále jen „Společnost“). Tyto Zásady se vztahují také na konzultanty, zástupce, zprostředkovatele prodeje, distributory a nezávislé smluvní partnery společnosti (dále souhrnně jako „obchodní partneři“).

Při uplatňování těchto zásad Společnost respektuje související zákony každé jurisdikce. V případě potřeby mohou být tyto Zásady doplněny nezbytnými dodatky nebo dodatečnými pokyny, aby mohl být dodržen příslušný zákon. Společnost dodrží zákony nebo tyto zásady podle toho, co je přísnější.

## 3. Prohlášení o zásadách

Společnost se zavázala respektovat mezinárodně uznávané principy dodržování lidských práv a mezinárodní snahy podporovat a chránit lidská práva, včetně britského zákona o moderním otroctví a dalších osvědčených postupů, které může společnost čas od času určit.

Společnost ve svých provozech nebo dodavatelském řetězci netoleruje porušování lidských práv. Konkrétní požadavky na naše dodavatele se řídí zásadami transparentnosti dodavatelského řetězce společnosti dostupnými na adrese <http://ir.hillenbrand.com>.

## 4. Povinnosti zaměstnanců a obchodních partnerů

Spoléháme na to, že se naši zaměstnanci a obchodní partneři chovají v souladu se zákony různých zemí a jurisdikcí. Stanovujeme zásady a zprostředkováváme školení, abychom jim pomohli pochopit zásady a předpisy, které se vztahují k našemu podnikání. Společnost Hillenbrand od svých zaměstnanců očekává, že na oddělení etiky a dodržování předpisů oznámí jakékoli podezření nebo skutečnosti ukazující na porušování lidských práv v našich provozech nebo v provozech našich obchodních partnerů.

# HILLENBRAND

## 4.1 *Otrokářství, nucená práce, dětská práce a obchodování s lidmi*

Společnost Hillenbrand se zavázala dodržovat podmínky zaměstnávání stanovené platnými zákony a předpisy ve všech částech světa a přejímá definici „dětské práce“ podle zásady pěti UNGC. V žádném z našich globálních provozů netolerujeme dětskou práci nebo nucenou práci, otroctví ani obchodování s lidmi. Od našich podniků očekáváme, že v nich nebude využívána dětská nebo nucená práce, nebude se vyskytovat otroctví nebo obchodování s lidmi a že naše podniky dodrží platné zákony zakazující takové aktivity.

## 4.2 *Respekt na pracovišti*

Klademe důraz na to, aby se se všemi zaměstnanci zacházelo profesionálně a s respektem. Tento závazek stanovuje náš Kodex.

## 4.3 *Odměna a pracovní doba*

Společnost Hillenbrand vyplácí takové mzdy, které splňují nebo překračují limity požadované právními předpisy. Společnost Hillenbrand dodrží všechny platné místní, státní a národní zákony a zákony o mzdách a pracovní době.

## 4.4 *Zdraví a bezpečnost*

Zavázali jsme se vytvořit pro zaměstnance a návštěvníky bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Podnikáme bezpečným způsobem, který minimalizuje možnost vzniku újmy lidem, včetně vyhodnocování příslušných rizik.

## 4.5 *Kolektivní smlouvy*

Mnoho zaměstnanců pracuje pro společnost podle kolektivní smlouvy. Společnost usiluje o udržování harmonických vztahů se všemi zaměstnanci, včetně odborů a rad zaměstnanců zastupujících tyto zaměstnance. Uznáváme a respektujeme práva zaměstnanců připojit se k jakékoliv zákonné organizaci dle vlastního výběru. Zavázali jsme se dodržovat zákony týkající se svobody sdružování, soukromí a kolektivního vyjednávání.

## **5. Povinnosti vedení**

### 5.1 *Řídící výbor pro udržitelnost společnost Hillenbrand:*

Řídící výbor pro udržitelnost společnosti Hillenbrand odpovídá za stanovení a koordinaci cílů a měřitelných cílů výkonnosti společnosti a za pravidelné kontroly a oznamování plnění těchto cílů příslušným interním a externím zainteresovaným stranám.

### 5.2 *Ředitel pro lidské zdroje (dále jen „CHRO“) a další členové vedení*

CHRO odpovídá za stanovení a uplatňování adekvátní interní kontroly ochrany lidských práv ve Společnosti, dle potřeby i za asistence ostatních vedoucích pracovníků.

# HILLENBRAND

## 5.3 *Oddělení pro etiku a dodržování předpisů (dále jen „ECD“)*

ECD provádí šetření údajných nebo domnělých porušení těchto Zásad.

## 6. **Hlášení problémů zaměstnanci a obchodními partnery**

### 6.1 *Zaměstnanci*

Zaměstnanci mohou oznámit podezření na porušení Kodexu, Zásad nebo právních předpisů svému místnímu vedení, oddělení lidských zdrojů, právnímu oddělení nebo oddělení pro etiku a dodržování předpisů. Zaměstnanci mohou také podezření na porušení pravidel nahlásit prostřednictvím etické linky na adrese <http://concerns.hillenbrand.com> nebo telefonicky na bezplatném místním čísle, které naleznou na těchto webových stránkách. Veškeré informace sdělené prostřednictvím těchto kanálů budou považovány za důvěrné a mohou být poskytnuty v anonymizované formě (pokud to dovolí zákon). Proti žádnému zaměstnanci, který oznámí své obavy, nebudou dle těchto Zásad ani Kodexu podniknuty žádné odvetné kroky. Společnost bude vyšetřovat, řešit a reagovat na obavy ohlášené zaměstnanci a v reakci na porušení přijme vhodná nápravná opatření.

### 6.2 *Obchodní partneři*

Pokud má obavy veřejnost nebo nějaký obchodní partner nebo jiný jednotlivec, lze toto podezření důvěrně ohlásit na stránce <http://concerns.hillenbrand.com>, což je naše stránka pro online upozorňování na potenciální problémy. Tato hlášení lze vznést anonymně, pokud to povoluje zákon.

*Společnost Hillenbrand si vyhrazuje právo tyto Zásady kdykoliv změnit.*

## 7. **Autorizace a historie revizí**

### 7.1 **Autorizace**

<b>Datum schválení</b>	<b>Verze č.</b>	<b>Schválil/a</b>	<b>Pozice</b>
13. 7. 2020	1.0.0	Komise HI pro kontrolu dodržování předpisů	Komise HI pro kontrolu dodržování předpisů

### 7.2 **Vlastník zásad: Ředitel pro lidské zdroje nebo jeho zástupce**

### 7.3 **Historie revizí**

<b>Datum</b>	<b>Verze č.</b>	<b>Popis změny</b>	<b>Autor</b>	<b>Pozice</b>
13. 7. 2020	1.0.0	První verze	Nick R. Farrell,	V.P., hlavní právník, tajemník a ředitel pro dodržování předpisů

# HILLENBRAND

			Peter V. Hilton	Korporátní poradce a poradce pro cenné papíry, dočasný předseda řídicího výboru (dále jen „SSC“)
--	--	--	-----------------	--

## 7.4 Historie kontroly CRB

<b>Datum</b>	<b>Verze č.</b>	<b>Kontrola CRB</b>	<b>Autor</b>	<b>Pozice</b>
13. 7. 2020	1.0.0	E-mailem	Nick R. Farrell,  Peter V. Hilton	V.P., hlavní právník, tajemník a ředitel pro dodržování předpisů,  Korporátní poradce a poradce pro cenné papíry, dočasný předseda SSC