

Hållbarhetspolicy

Syfte och mål

Vår hållbarhetspolicy utgör grunden för hur vi säkerställer ett ansvarsfullt agerande i enlighet med lagkrav, internationella riktlinjer och våra egna värderingar inom miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet. Genom långsiktiga och medvetna val integrerar vi hållbarhet i hela vår verksamhet och strävar efter att bidra till en hållbar utveckling för nuvarande och framtida generationer.

Diös verksamhet och agerande ska linjera med kraven i följande internationella principer och riktlinjer:

1. [OECD:s riktlinjer för multinationella företag](#)
2. [FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter](#)
3. [ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter](#)
4. [FN:s Rio deklaration om miljö och utveckling](#)

Denna policy innebär

Diös vill främja ett ansvarsfullt agerande i vardagen och ett ständigt förbättringsarbete. Alla medarbetare har ett ansvar att fatta medvetna beslut och ställa om sitt arbetssätt för en hållbar utveckling.

Miljömässigt ansvar

Vi ska inom vår verksamhet samt i vår värdekedja ta ansvar för de för oss väsentliga områdena *begränsa klimatpåverkan, klimatanpassning* och *cirkulär ekonomi* samt för relevanta aspekter inom områdena förorening, vatten, biologisk mångfald och cirkulär ekonomi.

Socialt ansvar

Vi ska inom vår verksamhet samt i vår värdekedja ta ansvar för de för oss väsentliga områdena *medarbetare* samt för relevanta aspekter inom områdena arbetstagare i värdekedjan, påverkade samhällen och konsumenter och slutanvändare.

Styrning

Vi ska inom vår verksamhet samt i vår värdekedja ta ansvar för det för oss väsentliga området *ansvarsfullt företagande*, som omfattar aspekterna företagskultur, antikorruption och leverantörsrelationer.

För kompletterande vägledning se:

- Diös uppförandekod
- Miljöpolicy
- Likabehandlingspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Antikorrupsionspolicy