

Antikorrupsionspolicy

Syfte och mål

Diös ska skapa långsiktiga värden för våra ägare, hyresgäster, medarbetare och samarbetspartners samtidigt som vi ska bidra till en hållbar stadsutveckling. Diös ska stå för en god affärsetik och verka för förtroendefulla relationer med samtliga intressentgrupper. Diös är en del av det samhälle där vi verkar och vi har därmed ett ansvar att verka med ärlighet, oberoende, transparens och långsiktighet i våra affärsrelationer.

Ansvar och styrning

Diös VD har det yttersta ansvaret för att policyn följs och det är koncernledning som fastställer bolagets antikorrupsionspolicy. Alla medarbetare ska känna till antikorrupsionspolicyn och arbeta efter riktlinjerna. Antikorrupsionsperspektivet ska genomsyra verksamheten och ansvaret ligger hos varje chef att kommunicera och implementera detta i sin verksamhet. Diös antikorrupsionspolicyn ska finnas tillgänglig på vår webbplats.

Antikorrupsionspolicy

Vi tar avstånd från alla former av korruption. Alla medarbetare ska vara införstådda i att sådana handlingar kan ge svåra konsekvenser för företaget. Diös tror på att transparens, öppenhet och god affärsetik stärker våra kundrelationer och vårt varumärke.

Affärsetik är viktig i all form av näringsverksamhet och vi ställer därför krav på våra leverantörer och samarbetspartners. Mutor, bestickning eller kartellbildning får ej förekomma i Diös affärsrelationer. Vi får aldrig utnyttja vår ställning för att skapa personlig vinning eller förmåner i kontakt med våra leverantörer och samarbetspartners.

Vi förväntar oss att våra medarbetare agerar ärligt och vid misstanke om oegentligheter inom koncernen ska man snarast underrätta närmaste chef, VD eller HR chefen. Denna typ av rapportering (så kallad whistle-blowing system) ska kunna ske med tillförsikt och utan att löpa risk för repressalier.



Gåvor, representation och andra personliga förmåner ska endast tas emot eller erbjudas utifrån lagar, vedertagen praxis och interna riktlinjer. Gåvor, tjänster och representation ska inte accepteras om de kan uppfattas som ett sätt att påverka en rättvis bedömning. Diös tar inte emot eller ger bort gåvor i form av kontanter eller som har ett betydande värde. All representation ska ha ett omedelbart samband med och direkt värde för verksamheten. Representation ska präglas av omdöme och inte avvika från vad som är normalt umgängessätt. Samtliga anställda ska vara införstådda med och följa Diös gåvo- och representationspolicy.

Diös ska uppfattas som en skicklig inköpare av våra anbudsgivare och leverantörer. Vi får som medarbetare aldrig sätta oss i situationer som kan ses som sak-, intresse eller släktskapsjäv. Beställningar ska ske enligt Diös attestordning, processbeskrivningar och projekthandbok.