



Hållbarhetspolicy

SYFTE OCH MÅL

Diös hållbarhetspolicy syftar till att styra bolagets verksamhet och utveckling i en hållbar riktning. Genom att ta hänsyn till ekologiska, ekonomiska och sociala perspektiv i hela vår verksamhet bidrar vi till en positiv stadsutveckling och en hållbar utveckling. Policyn förtydligar hur vi är ett transparent, medvetet och långsiktigt bolag för alla intressenter, internt såväl som externt.

ANSVAR OCH STYRNING

Koncernledningen beslutar om policyn och eventuella uppdateringar

VD har det yttersta ansvaret för att policyn följs.

Hållbarhetsansvarig ansvarar för att policyn uppdateras, finns tillgänglig och kommuniceras till cheferna. Respektive chef ansvarar för att kommunicera och implementera policyn i sin verksamhet. Alla medarbetare ska känna till hållbarhetspolicyn och arbeta efter riktlinjerna.

Diös hållbarhetspolicy ska finnas tillgänglig på www.dios.se.

POLICY

Diös vill främja ett ansvarsfullt agerande i vardagen. Alla medarbetare har ett ansvar att ta medvetna beslut och ställa om sitt arbetssätt för en hållbar utveckling. Diös uppgift är att möjliggöra den omställningen. Diös vill också vara möjliggörare i utvecklingen mot en mer cirkulär ekonomi och vi ska vara öppna för nya affärsmodeller. Genom att bedriva en långsiktigt hållbar affärsmodell som genererar stabil avkastning kan vi erbjuda trygga anställningar.

Miljö - Vi ska

- Minska våra utsläpp av växthusgaser
- Verka för att tillföra mer förnyelsebar energi på marknaden
- Öka förutsättningarna för biologisk mångfald i våra städer
- Implementera klimatanpassningsstrategier i verksamheten utifrån lokala och regionala riskanalyser för att öka bolagets resiliens
- Effektivisera resursanvändning och avfallshantering genom att vara en medveten beställare
- Verka för en ansvarsfull vattenanvändning i vår verksamhet

Socialt - Vi ska

- Aktivt möjliggöra insatser för att stärka tryggheten i alla våra städer



- Verka för en jämställd och jämlik fastighetsbransch och för att det ska finnas en plats för alla i våra städer
- Ta ansvar medarbetares hälsa och välmående
- Agera proaktivt och har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier

Ekonomiskt - Vi ska

- Vara en bra beställare genom att ställa tydliga och relevanta krav på våra leverantörer
- Följa upp våra leverantörer för att säkerställa att de levererar enligt vår uppförandekod och krav
- Följa gällande skattelagstiftning och inte bedriva tvivelaktig skatteplanering.
- Vara ett medvetet och transparent bolag genom att göra relevanta riskanalyser samt tydligt kommunicera dessa risker och hur vi hanterar dem
- Agera proaktivt och har nolltolerans mot korruption

Godkänd av
Koncernledningen

Datum:
2019-11-20

Senast reviderad

Ansvarig för dokumentet
Hållbarhetsansvarig

Dokumentnamn
Hållbarhetspolicy
